SYNDICAT C.G.T. — CH DE REVEL

PROFESSION DE FOI 2026
BILAN DE VOS CANDIDATS CGT

Notre histoire et vos droits : un bilan, des actes concrets

Depuis décembre 2011, la C.G.T. est présente au CH de Revel pour obtenir de la transparence et les mêmes droits pour tous. Ce document récapitule les mandats successifs, les résultats obtenus et nos engagements pour 2026-2030.

Déc. 2011 – 2014

L'implantation & la NBI

Réintégration de la NBI pour un agent en congé maladie. Réintégration d'un agent contractuel illégalement licencié. Ouverture du Registre des Dangers Graves et Imminents et mise en place du C.L.A.C.T. Rencontre à l'ARS : pétition collective et déplacement direct pour contourner le refus de la Direction locale. Les CDD d'un an obtiennent les mêmes droits à congés et autorisations d'absence que les titulaires. Vague de titularisations : les contrats précaires deviennent des emplois statutaires stables. Fin du « deux poids, deux mesures » sur les autorisations d'absence. Formations qualifiantes D.E.A.S. et IDE, et compteur horaire avec bilan mensuel pour chaque agent.

Déc. 2014 – 2018

Défense de la Prime de Service

Démarches sur les dossiers individuels. Suivi du DUERP pour vos conditions de travail. La Direction a présenté aux organisations syndicales de baisser les jours pour percevoir l'acompte de la prime de service. L'autre syndicat s'est aligné sur les 7 jours d'absences. La C.G.T., non majoritaire, seule a défendu le corps hospitalier.

Déc. 2018 – 2022

Justice pour les dossiers individuels

Gagné en Cour d'Appel : annulation de la mise à la retraite d'office d'une IDE et pension réévaluée. Demandes de dossiers individuels d'agents. Suivi du diagnostic amiante dans tous les locaux. Maintien dans l'emploi par détachement, sans perte d'ancienneté FPH. Aménagements de postes après concertation avec les Directions.

Juin 2020 — Service technique

Action menée auprès de la Direction pour le personnel titulaire d'une habilitation électrique. Résultat obtenu : reconnaissance des risques et versement d'un arriéré d'indemnité correspondant à 52 mois de salaire pour travaux dangereux.

NOS VALEURS

Défendre · Informer · Débattre · Dénoncer · Proposer · Agir tous ensemble

« De votre vote dépend la configuration des futures conditions de travail au CH de Revel. »

L'abstention, c'est donner sa voix au syndicat patronal. La C.G.T.

LE BILAN SE POURSUIT

Mandat 2022 – 2026

Lignes Directrices de Gestion

Toutes ces demandes et ces avancées ont été demandées et portées par la C.G.T.

Révision des LDG et application du Statut de la Fonction Publique : l'ancienneté globale et l'expérience dans l'ensemble de la Fonction Publique sont comptabilisées pour l'avancement. Prime de Service : passage de 7 à 10 jours inclus, validé par la Direction le 13 mars 2025 en instance CSE. Recrutement d'un poste d'ASH hôtelier matin et soir. Procédure de Danger Grave et Imminent face aux fortes chaleurs, avec déploiement de climatisations mobiles. Reconnaissance d'une maladie professionnelle imputable au service (cancer du sein) : la C.G.T. a monté et défendu le dossier, qui a été obtenu. Maintien de la prime NBI pour les Aides-Soignants. La Blanchisserie passe de la catégorie sédentaire à active. Forfait Mobilités Durables non imposable. Promotion professionnelle des IDE et buandiers qualifiés. Remise à zéro générale des compteurs négatifs au 31/12/2025 et fin des reports abusifs. Application du Décret 2002-9 validée par la Direction le 12 mars 2026.

NOS ENGAGEMENTS POUR LE MANDAT 2026 – 2030

1. **Une écoute réactive pour apporter une réponse précise à toutes vos questions.**
2. Travailler sans relâche sur le planning référentiel pour améliorer vos conditions de vie et de travail.
3. Maintenir des échanges réguliers de proximité pour aborder toutes vos attentes au CH de Revel.

De votre vote dépend la configuration des futures conditions de travail au CH de Revel. L'abstention, c'est donner sa voix au syndicat patronal. La C.G.T. sera toujours à vos côtés pour défendre vos droits.

NOUVEAUTÉ — BIENTÔT

L'application mobile CGT

Suivez vos plannings et gardez un contrôle sur vos heures en temps réel, à portée de clic.

ET VOUS, QUE VOULEZ-VOUS POUR VOUS ?

Une nouvelle histoire débute quand on choisit de s'engager, d'apporter son soutien et d'exiger une vraie efficacité dans les décisions qui nous concernent, en toute transparence.

05 62 18 85 22 · cgt.hopitalderevel@outlook.fr

Revel, le 28 octobre 2026