CERESA

ÉLECTIONS CSE

2026

Une équipe engagée, proche de vous

À votre écoute, avec vous et pour vous.



Vidal Aurélie
Éducatrice spécialisée et chargée d'insertion
Toulouse



Donnard Nathan
Éducateur spécialisé et coordinateur de projets
Lot



Salomon Anne Laure
Assistante sociale
Toulouse



Larré Benedicte
Chargée de formation
Toulouse



Eylier Johanna
Éducatrice spécialisée
Antenne Colomiers



Boivin Rebecca
Orthophoniste
Toulouse



Lepla Juliette
Éducatrice spécialisée
Lot



Fabie Marie
Éducatrice spécialisée
Lot

UNE DÉMARCHE COLLECTIVE : ÉCOUTER • PROPOSER • AGIR

Notre ambition est de faire vivre un Comité social et économique utile, accessible et attentif aux réalités du travail. Nous souhaitons construire un dialogue de proximité, dans lequel chaque salarié(e) peut exprimer ses besoins, partager ses idées et être entendu(e), quel que soit son métier, son équipe ou son appartenance syndicale.

CERESA la cgt

Plus d'écoute • Plus de lien • Plus d'actions

Qui sommes-nous ?

Une équipe composée de salariées syndiquées CGT et de salariées non syndiquées, réunies autour d'une même volonté : défendre les intérêts des salarié(e)s et faire du CSE un espace de dialogue, de propositions et d'actions concrètes. Nous voulons une équipe ouverte, disponible et ancrée dans le quotidien de travail.

Notre profession de foi repose sur une conviction simple : les décisions et les actions du CSE doivent partir des besoins exprimés par les salarié(e)s. Les réalités de terrain sont diverses ; elles méritent d'être écoutées sans jugement, prises au sérieux et relayées avec clarté.

Nos principes

Proximité	être accessibles et prendre le temps d'échanger avec les salarié(e)s.
Écoute	recueillir les attentes, les difficultés et les propositions de chacun(e).
Dialogue	favoriser les échanges entre les équipes et avec la direction.
Concrétisation	transformer, autant que possible, les besoins exprimés en pistes d'action.
Transparence	informer les salarié(e)s des démarches engagées et des suites données.

NOS ENGAGEMENTS

Un CSE de proximité ne se limite pas à annoncer des intentions. Il doit créer des occasions de dialogue, faire remonter les besoins et suivre les sujets dans la durée. Nous souhaitons avancer avec méthode, en tenant compte des moyens disponibles et des priorités exprimées par les salarié(e)s.

1. Être à l'écoute de tout(e)s les salarié(e)s

Nous voulons recueillir les idées, les besoins, les préoccupations et les difficultés rencontrées au quotidien. L'écoute doit concerner l'ensemble des salarié(e)s, quels que soient leur poste, leur ancienneté, leur équipe ou leur sensibilité syndicale. Nous nous engageons à favoriser des échanges simples et accessibles, et à relayer les sujets collectifs auprès des interlocuteur(rice)s concerné(e)s.

Concrètement : proposer des temps d·échange, recueillir les questions et suggestions, identifier les sujets qui reviennent le plus souvent et faire un retour sur les démarches engagées.

2. Être force de propositions

Les remarques des salarié(e)s sont un point de départ pour améliorer la vie au travail. Notre rôle sera de les examiner, de rechercher des solutions réalistes et de porter des propositions argumentées. Toutes les demandes ne pourront pas nécessairement aboutir, mais chaque demande mérite une réponse claire et un suivi sérieux.

Concrètement : hiérarchiser les besoins, distinguer les urgences des projets de plus long terme, formuler des propositions et expliquer les suites données.

3. Améliorer les conditions de travail et le bien-être

La qualité de vie au travail repose notamment sur des conditions adaptées, une organisation compréhensible, des relations respectueuses et un équilibre soutenable entre vie professionnelle et vie personnelle. Nous serons attentives aux difficultés signalées et aux situations qui fragilisent le quotidien des équipes.

Concrètement : relayer les préoccupations relatives aux conditions de travail, faire remonter les difficultés
outenir la recherche de solutions avec les acteur(rice)s concerné(e)s.

4. Créer du lien entre les équipes

Les échanges entre collègues permettent de mieux se connaître, de partager des expériences et de renforcer le sentiment d'appartenance. Nous souhaitons favoriser des moments conviviaux et des occasions de rencontre, en veillant à ce qu'ils soient accessibles au plus grand nombre.

Concrètement : proposer des temps collectifs, recueillir les idées d·activités et tenir compte des envies et
salarié(e)s.

5. Favoriser le dialogue avec la direction

Nous voulons être un relais de proximité entre les salarié(e)s et la direction. Faire entendre les préoccupations ne signifie pas seulement transmettre une difficulté : il s'agit aussi de clarifier les besoins, d'échanger sur les solutions possibles et de suivre les réponses apportées. Nous défendrons les intérêts des salarié(e)s avec sérieux, dans un esprit de dialogue et sans renoncer à porter les sujets importants.

6. Rendre le CSE plus accessible

Un CSE doit être identifié comme un interlocuteur ou une interlocutrice vers lequel ou laquelle chacun(e) peut se tourner. Nous souhaitons rendre son rôle et ses actions plus lisibles, faciliter la prise de contact et mieux partager les informations utiles. Les salarié(e)s doivent pouvoir comprendre ce qui est proposé, ce qui est en cours et ce qui a pu être réalisé.

7. Informer et rendre compte

La confiance se construit avec des informations régulières et compréhensibles. Nous nous engageons à communiquer sur les sujets travaillés, les propositions formulées, les réponses obtenues et les limites rencontrées. Lorsqu'une demande ne peut pas aboutir, il est important d'en expliquer les raisons plutôt que de laisser les salarié(e)s sans retour.

Comment nous souhaitons avancer

01 **Écouter**
Recueillir les attentes et les besoins des salarié(e)s.

02 **Prioriser**
Identifier les sujets les plus importants et les plus urgents.

03 **Proposer**
Construire des pistes d'action réalistes et les porter auprès des interlocuteur(rice)s concerné(e)s.

04 **Suivre**
Faire le point sur les démarches, les réponses et les suites possibles.

05 **Informer**
Partager les avancées avec clarté et expliquer les décisions.

Ensemble, faisons vivre le CSE

Nous ne prétendons pas avoir une réponse immédiate à chaque difficulté. En revanche, nous voulons être une équipe présente, à l'écoute, capable de faire remonter les sujets, de défendre les intérêts des salarié(e)s et de rechercher des améliorations concrètes. Un CSE utile se construit avec les salarié(e)s, dans la durée, grâce à des échanges réguliers et à des engagements suivis.

Pour une équipe engagée, proche de vous.

Plus d'écoute • Plus de lien • Plus d'actions

Une équipe composée de salariées syndiquées CGT et de salariées non syndiquées, réunie pour le CSE.